

Согласовано:

Председатель ПК

В.А.Пахомова

Утверждаю:

Директор МБОУ СОШ № 15 г. Азова



С.В. Сазонов

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке определения и назначения надбавки за интенсивность и высокие результаты работников МБОУ СОШ № 15 г. Азова

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о надбавках за интенсивность и высокие результаты работы (далее по тексту — Положение), вводится в МБОУ СОШ № 15 г. Азова с целью усиления материальной заинтересованности работников в повышении эффективности труда, улучшения качества оказываемых ими услуг и росте квалификации:

1.2. Положение вводится на основании:

- Трудового кодекса РФ от 06.10.06г.,
- Закона РФ «Об образовании» (ст. 32, 43, 54);
- Типового положения об общеобразовательном учреждении;
- Устава МБОУ СОШ № 15 г. Азова.
- Постановление Правительства Ростовской области от 31.12.2015 № 222 «О системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Ростовской области»
- Положения «Об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 15 г.Азова»

1.3. Положение разрабатывается администрацией МБОУ СОШ № 15 г. Азова, согласовывается с профсоюзным комитетом ОУ, утверждается директором МБОУ СОШ № 15 г. Азова.

1.4. Средства на выплаты выделяются администрацией МБОУ СОШ № 15 г. Азова при формировании фонда оплаты труда.

2. Источники формирования фонда надбавки за интенсивность и высокие результаты работников

2.1. МБОУ СОШ № 15 г. Азова, финансируемому за счет средств областного и муниципального бюджета, предусматривается фонд стимулирующих выплат в размере 5 процентов от планового фонда оплаты труда, из которых до 1,5 процента могут быть использованы на премирование директора МБОУ СОШ № 15 г. Азова, его заместителей и главного бухгалтера.

2.2. Дополнительными источниками формирования надбавок МБОУ СОШ № 15 г. АЗОВА могут быть:

- экономия фонда заработной платы;

- целевые взносы государственных, частных, общественных, кооперативных, религиозных и иных организаций, всех заинтересованных юридических, а также физических лиц;

- иные источники поступления, не противоречащие Уставу МБОУ СОШ № 15 г. Азова, действующему законодательству РФ.

3. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ

3.1. Надбавки сотрудникам МБОУ СОШ № 15 г. Азова осуществляются на основании приказа директора МБОУ СОШ № 15 г. Азова.

3.3. Надбавки могут устанавливаться ежемесячно, ежеквартально или на год на основании определенных показателей. Размер выплаты определяет директор МБОУ СОШ № 15 г. Азова.

3.4. Размеры надбавок определяются в конкретной денежной сумме согласно разработанным критериям

4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНАЯ ЧАСТЬ

4.1. Данное положение может быть изменено в связи с обновлением нормативно-правовых актов, указанных п 1.2